

## **Il Piccolo Principe Società Cooperativa Sociale**

Nido – Scuola dell’infanzia

Via Comunale di Colfrancui, 37

31046 Oderzo (TV)

### **INDICE DEI CONTENUTI:**

1 – PRESENTAZIONE

2 – PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

3 – INFORMAZIONI GENERALI

4 – ORGANIZZAZIONE

5 – PERSONE CHE OPERANO PER L’ENTE

6 – OBIETTIVI ED ATTIVITA’

7 – SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

8 – ALTRE INFORMAZIONI

9 – MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO

## **1 – PRESENTAZIONE**

Siamo la Cooperativa Sociale “Il Piccolo Principe Società Cooperativa a r.l.” fondata il 29/04/2004. Sulla base della normativa regionale, abbiamo realizzato il Micronido “Il Piccolo Principe”, una struttura adeguata ad accogliere i bambini dai 12 mesi ai 3 anni di età.

La nostra Cooperativa è retta dai principi di mutualità, non ha finalità speculative, né di lucro, ai sensi del Codice Civile e delle altre Leggi e disposizioni vigenti.

Il nostro asilo, grazie alle competenze professionali del personale e con la collaborazione delle famiglie, è responsabile della quantità e della qualità delle attività educative e si impegna, nel raggiungimento delle finalità istituzionali, a garantirne l’adeguatezza alle esigenze culturali e formative degli alunni secondo le finalità indicate dalla Legge Nazionale n.1044 del 06/12/71 e dalle Leggi Regionali nn.32 del 23/04/1990, n. 22 del 16/08/2002 e DGR n.84 del 16/01/2007.

## **2 – PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale può essere definito, secondo le linee guida Bilancio sociale D.M. 04/07/19, come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Nella sua redazione abbiamo fatto riferimento alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell’art. 14, comma 1, D.Lgs. N.117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell’art. 9, comma 2 del D.L. 112/2017. Ci siamo inoltre avvalsi come schema tipo di riferimento dell’Allegato A) del DGR n. 815 del 23/06/2020.

## **3 – INFORMAZIONI GENERALI**

### ***a) Anagrafica***

- *Denominazione:* Il Piccolo Principe società cooperativa sociale a r.l.;
- *Indirizzo e sede sociale:* Via Comunale di Colfrancui, 37 - Oderzo (TV);
- *Partita IVA :* 03893720262;
- *Codice Fiscale:* 03893720262;
- *Forma giuridica:* Società Cooperativa Sociale a responsabilità limitata;
- *Data di costituzione:* 29 aprile 2004;
- *N. iscrizione Camera di Commercio:* 03893720262;
- *N. REA:* TV – 306582;
- *Telefono:* 0438/815348

- E-mail: info@ilpiccoloprincipeoderzo.it
- Pec: ilpiccoloprincipe@legalmail.it;
- Codice Ateco: 88.91.00;
- Albo Nazionale Cooperative sociali: Sezione A n. 148344;
- Albo Regione Veneto delle Cooperative Sociali n. A TV 0133

Il Piccolo Principe rientra tra le cooperative sociali di cui all'art. 1 comma1, lettera a) della Legge n. 381/1991, che destinano la propria attività a servizi socio sanitari ed educativi.

L'Area territoriale su cui opera la cooperativa e la città di Oderzo (TV) e il bacino di utenza si estende ai paesi del comprensorio Opitergino-Mottense. Il perimetro territoriale degli utenti è al massimo nell'arco di 10 chilometri dalla sede.

L'attività viene svolta presso la sede della società in Via Comunale di Colfrancui, 37 a Oderzo (TV).

***b) Oggetto sociale, scopo mutualistico, attività effettivamente svolta***

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo, la democraticità interna ed esterna.

In attuazione dello scopo mutualistico la cooperativa persegue lo scopo generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale della persona.

L'art. 5 dello statuto sociale, approvato con delibera dell'assemblea dei soci del 12 marzo 2015, delimita l'oggetto sociale come segue:

“la società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:

- attività di cura, educazione, assistenza e ricreazione rivolte all'infanzia;
- servizi parascolastici e di socializzazione dall'asilo nido in poi, eventualmente integrati all'attività scolastica pubblica;
- conduzione ateliers (insegnamento negli asili nido e/o centri infanzia di bambini con età compresa tra 1 – uno – e 6 – sei – anni);
- fornire servizi di assistenza domiciliare rivolti ad infanzia, anziani e a quanti lo richiedano, siano essi privati cittadini che enti pubblici e/o privati e strutture pubbliche (Comuni, ASL, ecc.);

- organizzare e/o gestire servizi di mensa, circoli ricreativi, culturali, centri e/o servizi per attività sportive e riabilitative per infanzia, anziani, disabili e disadattati;
- organizzare e/o gestire centri di gioco, ludoteche, anche con utilizzo di strumenti audiovisivi, racconti di fiabe e corsi per bambini e genitori sull'arte di raccontare fiabe;
- coordinare e/o svolgere attività di baby sitter e animatori per feste e miniclub anche in villaggi turistici;
- organizzare e/o svolgere manifestazioni culturali, artistiche, convegni, meetings, piccoli spettacoli per bambini ed adulti, gite ed escursioni;
- organizzare e/o realizzare per conto proprio e/o terzi corsi di lavoro manuale, artigianale, didattico e costruire laboratori per bambini ed adulti, indirizzati anche verso particolari situazioni sociali, in cui si possono inserire portatori di handicap di varia natura;
- avvalendosi della collaborazione di persone specializzate, offrire un supporto informativo assistenziale alla donna durante il periodo di gravidanza, del post-partum e del puerperio;
- promuovere e/o gestire corsi e/o conferenze di formazione e/o aggiornamento culturale, sociale e professionale per educatori e genitori su temi di igiene, salute, alimentazione, integrazione di soggetti handicappati, ecc;
- effettuare analisi precoci (prevenzione) dei disagi fisici e psicologici nell'età evolutiva;
- organizzazione e/o gestione di biblioteche, con sala lettura e sala conferenza, laboratori di psicomotricità (drammatizzazione, attività ludiche e musicali, ecc.);
- fornire a privati, enti pubblici e privati, pubbliche amministrazioni e quanti altri ne avessero necessità, attività anche in supporto di ricreazione, animazione ed educazione."

valorizzazione della maternità e del lavoro femminile;

aggiornamento culturale, sociale, professionale per educatori, genitori e singoli cittadini;

L'attività effettivamente svolta dalla cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'art. 5 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. n. 117/2017) il quale riporta "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa"; In particolare la cooperativa offre servizi scolastici per la prima infanzia nella formula di asilo nido e scuola dell'infanzia.

### ***c) Mission, finalità e valori***

La Cooperativa Sociale "Il Piccolo Principe Società Cooperativa a r.l.", fondata il 29/04/2004, si è sempre posta lo scopo di creare un luogo adatto, sicuro, uno spazio educativo dove accogliere bambini dai 12 mesi ai tre anni per far sì che possano giocare, costruire, creare, imparare e sviluppare in armonia la crescita affettiva, relazionale e cognitiva. Sulla base della normativa Regionale, ha realizzato il Centro infanzia, divenuto poi Micronido "Il Piccolo Principe", struttura adeguata ad accoglienza dei bambini del nido.

Il micronido è un servizio educativo e sociale di interesse collettivo che garantisce alla prima infanzia, le condizioni di un armonico sviluppo psico-fisico e sociale attraverso un intervento educativo di cui il bambino è il vero protagonista. Educa alla consapevolezza e al rispetto delle diversità, favorisce l'inserimento sociale e lavorativo dei genitori. In questo quadro il servizio educativo collabora con la famiglia secondo le finalità indicate dalla legge Nazionale n. 1044 del 06/12/71 e le leggi Regionali n. 3 del 15/01/73 e n. 1 del 08/01/2004.

In particolare concorre a:

- Dare una risposta globale ai bisogni propri dell'età e di ciascun bambino;
- Intervenire precocemente su eventuali condizioni di svantaggio psico-fisico e socio-culturale al fine di prevenire condizioni di disagio;
- Promuovere la continuità dei comportamenti educativi con l'ambiente familiare e con la scuola materna;

I principi e i valori seguiti sono:

#### L'UGUAGLIANZA

L'uguaglianza si fonda sul riconoscimento delle diversità. Essere diversi è una ricchezza per tutti e quindi è nella diversità che a tutti, nel nido e nella scuola materna, devono essere garantiti gli stessi diritti, senza distinzione di genere, religione, nazionalità, ceto.

#### IL DIRITTO DÌ ACCESSO

Il Servizio Educativo è aperto a tutti i bambini dai 12 mesi fino ai 3 anni di età di qualunque nazionalità e apoliti.

#### IL DIRITTO AD ESSERE ASCOLTATI

Il bambino come ogni persona ha il diritto di essere ascoltato nei suoi bisogni e nei suoi desideri. Al Piccolo Principe si garantisce l'ascolto e l'osservazione di ciascun bambino per favorire il suo benessere.

#### IL DIRITTO AL BENESSERE E ALLA SALUTE

La salute del singolo bambino e della comunità dei bambini è tutelata accogliendo ed integrando le indicazioni ricevute dalle famiglie, dall'USL 2 e dai pediatri di base.

Il Servizio Educativo si fa promotore di conoscenza sui temi della salute, della prevenzione e della sicurezza con le famiglie dei bambini frequentanti.

#### LA GARANZIA DÌ CONTINUITA'

Molto importante per il bambino è l'inserimento in un contesto sociale con relazioni affettive stabili. Ciò viene garantito dalla stabilità del gruppo dei pari e soprattutto dalla presenza continua delle medesime figure educative. Gli educatori operano in stretta collaborazione con la famiglia e non in alternativa alla stessa.

Inoltre il Micronido si colloca in un rapporto di scambio e collaborazione con gli altri servizi presenti sul territorio che si occupano di infanzia e famiglia.

#### LA PARTECIPAZIONE, L' INFORMAZIONE, LA TRASPARENZA

Per una "gestione partecipata" viene favorita la collaborazione della famiglia in ogni occasione di conoscenza, di programmazione e verifica del servizio. Gli incontri e i colloqui con le famiglie sono frequenti soprattutto nella fase di inserimento per dare possibilità di conoscere e condividere il progetto educativo, discutere ed acquisire fiducia nel servizio.

La cooperativa Il Piccolo Principe, al fine di rendere effettiva la "gestione partecipata" garantisce un'informazione completa e trasparente attraverso la Carta del Servizio affissa in bacheca all'entrata del Micronido o/e consegnata a tutti i genitori interessati.

#### IL DIRITTO ALLA PRIVACY

I dati personali e le immagini dei bambini sono tutelati dalla legge sulla riservatezza dei dati personali (D.Lgs 196 del 30/06/03 titolo II e III così come modificato dal GDPR del 2016). Foto e filmati su ciò che i bambini fanno potranno essere utilizzati, previa autorizzazione dei genitori, esclusivamente nell'ambito di iniziative educative e culturali. Tutti gli operatori del servizio sono tenuti al segreto d'ufficio.

La cooperativa Il Piccolo Principe si è sempre contraddistinta, anno dopo anno, per la capacità di fornire ai propri clienti/utenti puntualità, efficacia ed un adeguato servizio, garantendo i bisogni anche inespressi dell'utenza.

La cultura e la mentalità del miglioramento continuo, attraverso l'analisi delle cause delle non conformità e dei reclami sulle prestazioni erogate, ed il controllo e correzione degli errori commessi.

#### **4 – ORGANIZZAZIONE**

Il Piccolo Principe società cooperativa a r.l. è una cooperativa e come tale è supportata nella gestione dai suoi organi statutari: assemblea dei soci e consiglio di amministrazione.

Per quanto concerne la revisione la cooperativa è sottoposta alla verifica biennale da parte di un Ispettore del Mise. A tale scopo versa regolarmente un contributo di revisione biennale il cui costo è parametrato al fatturato relativo al primo anno del biennio considerato.

#### **a) Compagine sociale**

La compagine sociale de Il Piccolo Principe società cooperativa nel 2020 è stata la seguente:

N. 6 soci effettivi:

- Perna Anna Maria, quota societaria di 550,00 euro pari al 36,67% del capitale sociale;
- Scaggiante Silvia, quota societaria di 350,00 euro pari al 23,33% del capitale sociale;
- Cerniato Monia, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,33% del capitale sociale;
- De Lazzari Martina, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,33% del capitale sociale;
- Boscarior Annamaria, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,33% del capitale sociale;
- Pezzutto Silvia, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,33% del capitale sociale.

N. 2 soci volontari:

- Scaggiante Gianpaolo, quota societaria di 350,00 euro pari al 23,33% del capitale sociale;
- Ciapetti Matteo, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,33% del capitale sociale.

Il capitale sociale, interamente versato, alla data del 31.12.2020 ammonta ad Euro 1.500,00.

La compagine sociale quando si riunisce dà vita all'assemblea dei soci.

I soci, riuniti in assemblea, decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno un terzo degli aventi diritto sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci le seguenti decisioni:

- l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione dell'utile;
- la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
- la nomina nei casi previsti dall'art. 2477 del sindaco o del revisore;

- le modifiche dello statuto;
- la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- le decisioni di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

## **b) Governance**

La tipologia di governance de Il Piccolo Principe società cooperativa nel 2020 è di tipo tradizionale ed è rappresentata da un Consiglio di Amministrazione, così composto:

- Presidente del Consiglio di Amministrazione: Perna Anna Maria;
- Consigliere: Scaggiante Silvia;
- Consigliere: Scaggiante Michele.

Il Consiglio di Amministrazione delibera in merito alle materie indicate dall'art. 2475, comma 5 del c.c. (redazione del progetto di bilancio, dei progetti di fusione e di scissione nonché decisioni in merito agli aumenti di capitale) e in merito a quanto contenuto nell'art. 2544, c.1 (poteri in materia di ammissione, di recesso e di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui fini mutualistici) ovvero quando lo richieda almeno un terzo degli amministratori in carica.

I componenti del Consiglio di Amministrazione hanno percepito nel 2020 un compenso lordo comprensivo dei contributi a carico della cooperativa pari a 63.867,00 Euro.

## **c) Democraticità interna e partecipazione dei soci alla vita della cooperativa**

Di seguito si riporta la frequenza degli incontri dei soci e dei consiglieri come espressione della democraticità e partecipazione alla vita sociale.

### Indicatori di governance anno 2020

Numero di riunioni C.d.A.        5

Numero di assemblee dei soci    2

Percentuale di presenza dei soci alle assemblee 100%

Under 40 presenti nel C.d.A.    2

Le delibere hanno riguardato l'approvazione del bilancio d'esercizio e l'attribuzione dei compensi agli amministratori.



Nel corso del 2020 è stato ammesso un nuovo socio volontario con verbale del 15 giugno 2020 ed è stata accolta la domanda di recesso di un socio volontario.

#### **d) Stakeolder**

##### **Interni:**

- Soci effettivi;
- Soci volontari;
- Lavoratori dipendenti;
- Liberi professionisti.

##### **Esterni:**

- Clienti: genitori dei bambini alunni della struttura;
- Fornitori di servizi, il principale servizio è quello della mensa fornita dalla ristorazione Euroristorazione srl;
- Consulenti fiscali e del lavoro;
- Banche;
- Regione Veneto;
- Comune di Oderzo (TV).

Dalla Regione Veneto e dal Comune di Oderzo Il Piccolo Principe società cooperativa riceve contributi in conto esercizio a sostegno dell'attività educativa asili nido 0-3.

#### **5 – PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

I Lavoratori della cooperativa alla data del 31/12/2020 sono i seguenti,

per quanto concerne i lavoratori soci sono presenti le seguenti figure:

- N. 1 socia amministratrice: responsabile del servizio, rappresentante legale ed educatrice con qualifica professionale.
- N. 1 socia amministratrice: coordinatrice organizzativa e di gestione segreteria, responsabile dei servizi educativi integrativi e di animazione, laureata con impegno full time.
- N. 1 socia lavoratrice: educatrice con diploma magistrale con attività di coordinatrice della proposta formativa con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time time. L'inquadramento è quello del livello 5 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

- N. 1 socia lavoratrice: educatrice con diploma di liceo socio-psicopedagogico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 3 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 socia lavoratrice: cuoca ausiliaria con diploma , contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 2 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 socia lavoratrice: Educatrice laureata con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time time. L'inquadramento è quello del livello 3 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 socio volontario: presta la propria attività per un numero massimo di ore settimanali pari a 5 e affianca l'equipe educativa nelle attività ludico -ricreative;
- N. 1 socio volontario: presta la propria attività per un numero massimo di ore settimanali pari a 5 per eventuali manutenzioni.

Per quanto concerne i lavoratori non soci sono presenti le seguenti figure:

- N. 2 lavoratrici dipendenti: Educatrici laureate con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time time. L'inquadramento è quello del livello 3 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

## **6 – OBIETTIVI ED ATTIVITA'**

Obiettivi prioritari del Servizio educativo sono quindi:

- favorire l'integrazione tra i vari bambini di diverse età e culture;
- essere flessibile negli orari venendo incontro ai bisogni delle famiglie;
- contribuire alla crescita del bambino sereno, felice di scoprire, provare, imparare, ponendo l'attenzione ai suoi modi di apprendere e alle sue relazioni sociali, garantendo adeguate condizioni di crescita psico-fisica, attraverso attività didattiche e pedagogiche che valorizzano l'esperienza del gioco;
- inserire il bambino in un gruppo di coetanei e di adulti (educatrici) nel rispetto della sua personalità;
- supportare le famiglie, impegnate in attività lavorative, e che necessitano di spazi e tempi propri, nell'educazione e cura del bambino;
- connettersi nella rete dei servizi territoriali per la promozione, il sostegno e la valorizzazione dei diritti dell'infanzia.

## 7 – SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Ai fini dell'esame della situazione economico finanziaria della cooperativa relativamente all'anno di imposta 2020 si riportano di seguito la riclassificazione del conto economico a valore aggiunto e dello stato patrimoniale riclassificato con il criterio finanziario.

### a) CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO

	<b>Importi</b>
Ricavi netti di esercizio - fatturato	115.302
Variazione rimanenze di prod. in lavorazione e finiti, semilavorati, lavori in corso su ordinazione	-
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>115.302</b>
Rimanenze iniziali	-
Acquisti	17.509
Rimanenze finali	-
Consumi di materie prime, sussidiarie e di consumo	17.509
Costi commerciali	-
Costi amministrativi	9.310
Costi generali	87.580
Spese per servizi	96.891
<b>VALORE AGGIUNTO (DA GESTIONE CARATTERISTICA)</b>	<b>903</b>
Ricavi e proventi derivanti da gestione non caratteristica	76.250
Costi e oneri derivanti da gestione non caratteristica	-
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO GLOBALE</b>	<b>77.153</b>
Ammortamento delle immobilizzazioni	4.337
<b>VALORE AGGIUNTO NETTO GLOBALE</b>	<b>72.815</b>
Salari e stipendi, oneri sociali, ecc.	60.633
Accantonamento TFR e fondi indennità fine rapporto	5.236
<b>DIPENDENTI</b>	<b>65.869</b>
Oneri finanziari	535
<b>TERZI FINANZIATORI</b>	<b>535</b>
Imposte	1.849
<b>STATO</b>	<b>1.849</b>
Utili	4.562
<b>SOCI E AZIONISTI</b>	<b>4.562</b>
<b>VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO</b>	<b>72.815</b>
<b>VALORE AGGIUNTO NETTO GLOBALE</b>	<b>72.815</b>

**b) STATO PATRIMONIALE A LIQUIDITA'-ESIGIBILITA' (CRITERIO FINANZIARIO)**

	<b>Importi</b>
Disponibilità liquide	36.154
Titoli di stato e attività finanziarie facilmente liquidabili	-
<b>LIQUIDITA' IMMEDIATE</b>	<b>36.154</b>
Crediti commerciali scadenti entro esercizio successivo	5.808
Crediti finanziari scadenti entro esercizio successivo	-
Crediti diversi scadenti entro esercizio successivo	8.656
Partecipazioni non immobilizzate liquidabili entro esercizio successivo	-
Ratei e risconti attivi entro esercizio successivo	1.592
<b>LIQUIDITA' DIFFERITE</b>	<b>16.056</b>
Rimanenze	-
<b>MAGAZZINO</b>	<b>-</b>
<b>ATTIVITA' A BREVE</b>	<b>52.210</b>
Immobilizzazioni materiali	26.815
Immobilizzazioni immateriali	-
Immobilizzazioni finanziarie	-
Crediti scadenti oltre esercizio successivo	1.355
<b>ATTIVITA' IMMOBILIZZATE</b>	<b>28.170</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>80.380</b>
Debiti finanziari scadenti entro esercizio successivo	3.652
Debiti commerciali scadenti entro esercizio successivo	6.194
Debiti diversi scadenti entro esercizio successivo	33.580
Ratei e risconti passivi entro esercizio successivo	7.589
<b>PASSIVITA' A BREVE</b>	<b>51.016</b>
Fondo TFR e fondi indennità fine rapporto	21.481
Fondi per rischi e oneri	-
Debiti finanziari scadenti oltre esercizio successivo	-
Debiti commerciali scadenti oltre esercizio successivo	-
Debiti diversi scadenti oltre esercizio successivo	-
Ratei e risconti passivi scadenti oltre esercizio successivo	-
<b>PASSIVITA' A MEDIO - LUNGO</b>	<b>21.481</b>
Capitale sociale	1.500
Riserve	4.824
Utili/perdite portati a nuovo	-3.003
Risultato di bilancio	4.562
<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>7.883</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>80.380</b>

Di seguito alcuni indicatori economici di bilancio d'esercizio dell'anno 2020. Dai dati emerge in modo evidente il peso avuto dalla situazione emergenziale dovuta al diffondersi della pandemia da Covid -2019 sui valori di bilancio.

### Indicatori Economici 2020

Ammontare del costo del lavoro rispetto al 2019	-21%
Ammontare del fatturato rispetto al 2019	-40%
Incidenza del costo del lavoro su costi totali	36%
Dipendenza da fonti pubbliche	38%
Verifica mutualità prevalente	71%

Di seguito nella tabella si distinguono le diverse tipologie di entrate e di uscite della cooperativa che ricordiamo non ha né finalità speculative né di lucro.

ENTRATE 2020	USCITE 2020
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rette genitori per asilo nido e scuola dell'infanzia;</li> <li>✓ Contributi Regione Veneto – Azienda Zero per nidi;</li> <li>✓ Contributi Comune di Oderzo (TV) per spese di gestione ai servizi per la prima infanzia 0-3;</li> <li>✓ Contributo Agenzia Entrate covid-19;</li> <li>✓ Contributo Ministero Istruzione asili nido 0-3;</li> <li>✓ Erogazione 5 per mille</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Spese per il personale;</li> <li>✓ Spese per acquisti di servizi;</li> <li>✓ Spese gestione ordinaria;</li> <li>✓ Spese gestione straordinaria;</li> </ul>

### 8 – ALTRE INFORMAZIONI

Si conferma che nel corso del 2020 la cooperativa non ha avuto cause o controversie di alcun genere.

Le riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio si sono svolte regolarmente.

#### *Struttura della dimensione scolastica*

Nell'anno scolastico 2020 i bambini iscritti alla scuola erano 36.

## 9 – MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La cooperativa è soggetta alla vigilanza da parte del Ministero dello Sviluppo Economico con cadenza biennale. L'ultima revisione risale al 21/05/2019 relativa al biennio 2019/2020, anno di revisione 2019, con rilascio del verbale di revisione regolare in data 14/07/2019.

*Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 17 del D.LGS.460 del 04/12/97*

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

PERNA ANNA MARIA



La sottoscritta ANNA MARIA PERNA, nata a Roma il 13/11/1956 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.