

IL PICCOLO PRINCIPE SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.

Dati Anagrafici	
Sede in	Oderzo
Codice Fiscale	03893720262
Numero Rea	TREVISO - BELLUNO 306582
P.I.	03893720262
Capitale Sociale Euro	1.400,00 i.v.
Forma Giuridica	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	889100
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A148344

BILANCIO SOCIALE DELL'ESERCIZIO AL 31/12/2025

INDICE DEI CONTENUTI:

- 1 – PRESENTAZIONE
- 2 – PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE
- 3 – INFORMAZIONI GENERALI
- 4 – ORGANIZZAZIONE
- 5 – PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
- 6 – OBIETTIVI ED ATTIVITA'
- 7 – SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA
- 8 – ALTRE INFORMAZIONI
- 9 – MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

1 – PRESENTAZIONE

Siamo la Cooperativa Sociale “Il Piccolo Principe Società Cooperativa a r.l.” fondata il 29/04/2004. Sulla base della normativa regionale, abbiamo realizzato il Micronido “Il Piccolo Principe”, una struttura adeguata ad accogliere i bambini dai 12 mesi ai 3 anni di età.

La nostra Cooperativa è retta dai principi di mutualità, non ha finalità speculative, né di lucro, ai sensi del Codice Civile e delle altre Leggi e disposizioni vigenti.

Il nostro asilo, grazie alle competenze professionali del personale e con la collaborazione delle famiglie, è responsabile della quantità e della qualità delle attività educative e si impegna, nel raggiungimento delle finalità istituzionali, a garantirne l'adeguatezza alle esigenze culturali e formative degli alunni secondo le finalità indicate dalla Legge Nazionale n.1044 del 06/12/71 e dalle Leggi Regionali nn.32 del 23/04/1990, n. 22 del 16/08/2002 e DGR n.84 del 16/01/2007.

2 – PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale può essere definito, secondo le linee guida Bilancio sociale D.M. 04/07/19, come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Nella sua redazione abbiamo fatto riferimento alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. N.117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 del D.L. 112/2017. Ci siamo inoltre avvalsi come schema tipo di riferimento dell'Allegato A) del DGR n. 815 del 23/06/2020.

3 – INFORMAZIONI GENERALI

a) Anagrafica

- *Denominazione:* Il Piccolo Principe società cooperativa sociale a r.l.;
- *Indirizzo e sede sociale:* Via Comunale di Colfrancui, 37 - Oderzo (TV);
- *Partita IVA :* 03893720262;
- *Codice Fiscale:* 03893720262;
- *Forma giuridica:* Società Cooperativa Sociale a responsabilità limitata;
- *Data di costituzione:* 29 aprile 2004;
- *N. iscrizione Camera di Commercio:* 03893720262;
- *N. REA:* TV – 306582;
- *Telefono:* 0438/815348

- E-mail: info@ilpiccoloprincipeoderzo.it
- Pec: ilpiccoloprincipe@legalmail.it;
- Codice Ateco 2007: 88.91.00;
- Albo Nazionale Cooperative sociali: Sezione A n. 148344;
- Albo Regione Veneto delle Cooperative Sociali n. A TV 0133

Il Piccolo Principe rientra tra le cooperative sociali di cui all'art. 1 comma1, lettera a) della Legge n. 381/1991, che destinano la propria attività a servizi socio sanitari ed educativi.

L'Area territoriale su cui opera la cooperativa e la città di Oderzo (TV) e il bacino di utenza si estende ai paesi del comprensorio Opitergino-Mottense. Il perimetro territoriale degli utenti è al massimo nell'arco di 10 chilometri dalla sede.

L'attività viene svolta presso la sede della società in Via Comunale di Colfrancui, 37 a Oderzo (TV).

b) Oggetto sociale, scopo mutualistico, attività effettivamente svolta

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo, la democraticità interna ed esterna.

In attuazione dello scopo mutualistico la cooperativa persegue lo scopo generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale della persona.

L'art. 5 dello statuto sociale, approvato con delibera dell'assemblea dei soci del 12 marzo 2015, delimita l'oggetto sociale come segue:

“la società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto:

- attività di cura, educazione, assistenza e ricreazione rivolte all'infanzia;
- servizi parascolastici e di socializzazione dall'asilo nido in poi, eventualmente integrati all'attività scolastica pubblica;
- conduzione ateliers (insegnamento negli asili nido e/o centri infanzia di bambini con età compresa tra 1 – uno – e 6 – sei – anni);
- fornire servizi di assistenza domiciliare rivolti ad infanzia, anziani e a quanti lo richiedano, siano essi privati cittadini che enti pubblici e/o privati e strutture pubbliche (Comuni, ASL, ecc.);
- organizzare e/o gestire servizi di mensa, circoli ricreativi, culturali, centri e/o servizi per attività sportive e riabilitative per infanzia, anziani, disabili e disadattati;

- organizzare e/o gestire centri di gioco, ludoteche, anche con utilizzo di strumenti audiovisivi, racconti di fiabe e corsi per bambini e genitori sull'arte di raccontare fiabe;
- coordinare e/o svolgere attività di baby sitter e animatori per feste e miniclub anche in villaggi turistici;
- organizzare e/o svolgere manifestazioni culturali, artistiche, convegni, meetings, piccoli spettacoli per bambini ed adulti, gite ed escursioni;
- organizzare e/o realizzare per conto proprio e/o terzi corsi di lavoro manuale, artigianale, didattico e costruire laboratori per bambini ed adulti, indirizzati anche verso particolari situazioni sociali, in cui si possono inserire portatori di handicap di varia natura;
- avvalendosi della collaborazione di persone specializzate, offrire un supporto informativo assistenziale alla donna durante il periodo di gravidanza, del post-partum e del puerperio;
- promuovere e/o gestire corsi e/o conferenze di formazione e/o aggiornamento culturale, sociale e professionale per educatori e genitori su temi di igiene, salute, alimentazione, integrazione di soggetti handicappati, ecc;
- effettuare analisi precoci (prevenzione) dei disagi fisici e psicologici nell'età evolutiva;
- organizzazione e/o gestione di biblioteche, con sala lettura e sala conferenza, laboratori di psicomotricità (drammatizzazione, attività ludiche e musicali, ecc.);
- fornire a privati, enti pubblici e privati, pubbliche amministrazioni e quanti altri ne avessero necessità, attività anche in supporto di ricreazione, animazione ed educazione."
- valorizzazione della maternità e del lavoro femminile;
- aggiornamento culturale, sociale, professionale per educatori, genitori e singoli cittadini".

L'attività effettivamente svolta dalla cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto d) dell'art. 5 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. n. 117/2017) il quale riporta "educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa"; In particolare la cooperativa offre servizi scolastici per la prima infanzia nella formula di asilo nido e scuola dell'infanzia.

c) Mission, finalità e valori

La Cooperativa Sociale "Il Piccolo Principe Società Cooperativa a r.l.", fondata il 29/04/2004, si è sempre posta lo scopo di creare un luogo adatto, sicuro, uno spazio educativo dove accogliere bambini dai 12 mesi ai tre anni per far sì che possano giocare, costruire, creare, imparare e sviluppare in armonia la crescita

affettiva, relazionale e cognitiva. Sulla base della normativa Regionale, ha realizzato il Centro infanzia, divenuto poi Micronido "Il Piccolo Principe", struttura adeguata ad accoglienza dei bambini del nido.

Il micronido è un servizio educativo e sociale di interesse collettivo che garantisce alla prima infanzia, le condizioni di un armonico sviluppo psico-fisico e sociale attraverso un intervento educativo di cui il bambino è il vero protagonista. Educa alla consapevolezza e al rispetto delle diversità, favorisce l'inserimento sociale e lavorativo dei genitori. In questo quadro il servizio educativo collabora con la famiglia secondo le finalità indicate dalla legge Nazionale n. 1044 del 06/12/71 e le leggi Regionali n. 3 del 15/01/73 e n. 1 del 08/01/2004.

In particolare concorre a:

- Dare una risposta globale ai bisogni propri dell'età e di ciascun bambino;
- Intervenire precocemente su eventuali condizioni di svantaggio psico-fisico e socio-culturale al fine di prevenire condizioni di disagio;
- Promuovere la continuità dei comportamenti educativi con l'ambiente familiare e con la scuola materna;

I principi e i valori seguiti sono:

L'UGUAGLIANZA

L'uguaglianza si fonda sul riconoscimento delle diversità. Essere diversi è una ricchezza per tutti e quindi è nella diversità che a tutti, nel nido e nella scuola materna, devono essere garantiti gli stessi diritti, senza distinzione di genere, religione, nazionalità, ceto.

IL DIRITTO DI ACCESSO

Il Servizio Educativo è aperto a tutti i bambini dai 12 mesi fino ai 3 anni di età di qualunque nazionalità e apolidi.

IL DIRITTO AD ESSERE ASCOLTATI

Il bambino come ogni persona ha il diritto di essere ascoltato nei suoi bisogni e nei suoi desideri. Al Piccolo Principe si garantisce l'ascolto e l'osservazione di ciascun bambino per favorire il suo benessere.

IL DIRITTO AL BENESSERE E ALLA SALUTE

La salute del singolo bambino e della comunità dei bambini è tutelata accogliendo ed integrando le indicazioni ricevute dalle famiglie, dall'USL 2 e dai pediatri di base.

Il Servizio Educativo si fa promotore di conoscenza sui temi della salute, della prevenzione e della sicurezza con le famiglie dei bambini frequentanti.

LA GARANZIA DÌ CONTINUITA'

Molto importante per il bambino è l'inserimento in un contesto sociale con relazioni affettive stabili. Ciò viene garantito dalla stabilità del gruppo dei pari e soprattutto dalla presenza continua delle medesime figure educative. Gli educatori operano in stretta collaborazione con la famiglia e non in alternativa alla stessa.

Inoltre il Micronido si colloca in un rapporto di scambio e collaborazione con gli altri servizi presenti sul territorio che si occupano di infanzia e famiglia.

LA PARTECIPAZIONE, L' INFORMAZIONE, LA TRASPARENZA

Per una "gestione partecipata" viene favorita la collaborazione della famiglia in ogni occasione di conoscenza, di programmazione e verifica del servizio. Gli incontri e i colloqui con le famiglie sono frequenti soprattutto nella fase di inserimento per dare possibilità di conoscere e condividere il progetto educativo, discutere ed acquisire fiducia nel servizio.

La cooperativa Il Piccolo Principe, al fine di rendere effettiva la "gestione partecipata" garantisce un'informazione completa e trasparente attraverso la Carta del Servizio affissa in bacheca all'entrata del Micronido o/e consegnata a tutti i genitori interessati.

IL DIRITTO ALLA PRIVACY

I dati personali e le immagini dei bambini sono tutelati dalla legge sulla riservatezza dei dati personali (D.L.gs 196 del 30/06/03 titolo II e III così come modificato dal GDPR del 2016). Foto e filmati su ciò che i bambini fanno potranno essere utilizzati, previa autorizzazione dei genitori, esclusivamente nell'ambito di iniziative educative e culturali. Tutti gli operatori del servizio sono tenuti al segreto d'ufficio.

La cooperativa Il Piccolo Principe si è sempre contraddistinta, anno dopo anno, per la capacità di fornire ai propri clienti/utenti puntualità, efficacia ed un adeguato servizio, garantendo i bisogni anche inespressi dell'utenza.

La cultura è la mentalità del miglioramento continuo, attraverso l'analisi delle cause delle non conformità e dei reclami sulle prestazioni erogate, ed il controllo e correzione degli errori commessi.

4 – ORGANIZZAZIONE

Il Piccolo Principe società cooperativa a r.l. è una cooperativa e come tale è supportata nella gestione dai suoi organi statutari: assemblea dei soci e consiglio di amministrazione.

Per quanto concerne la revisione la cooperativa è sottoposta alla verifica biennale da parte di un Ispettore del Mise. A tale scopo versa regolarmente un contributo di revisione biennale il cui costo è parametrato al fatturato relativo al primo anno del biennio considerato.

a) Compagine sociale

La compagine sociale de Il Piccolo Principe società cooperativa al 31.12.2025 è la seguente:

N. 5 soci effettivi:

- Perna Anna Maria, quota societaria di 550,00 euro pari al 37,93% del capitale sociale;
- Scaggiante Silvia, quota societaria di 350,00 euro pari al 24,14% del capitale sociale;
- De Lazzari Martina, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,45% del capitale sociale;
- Boscariol Annamaria, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,45% del capitale sociale;
- Pezzutto Silvia, quota societaria di 50,00 euro pari al 3,45% del capitale sociale.

N. 1 socio volontario:

- Scaggiante Gianpaolo, quota societaria di 350,00 euro pari al 24,13% del capitale sociale;

Il capitale sociale, interamente versato, alla data del 31.12.2024 ammonta ad Euro 1.400,00.

La compagine sociale quando si riunisce dà vita all'assemblea dei soci.

I soci, riuniti in assemblea, decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno un terzo degli aventi diritto sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci le seguenti decisioni:

- l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione dell'utile;
- la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
- la nomina nei casi previsti dall'art. 2477 del sindaco o del revisore;
- le modifiche dello statuto;
- la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- le decisioni di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

b) Governance

La tipologia di governance de Il Piccolo Principe società cooperativa nel 2025 è di tipo tradizionale ed è rappresentata da un Consiglio di Amministrazione, così composto:

- Presidente del Consiglio di Amministrazione: Perna Anna Maria;
- Consigliere: Scaggiante Silvia;
- Consigliere: Scaggiante Michele.

Il Consiglio di Amministrazione delibera in merito alle materie indicate dall'art. 2475, comma 5 del c.c. (redazione del progetto di bilancio, dei progetti di fusione e di scissione nonché decisioni in merito agli aumenti di capitale) e in merito a quanto contenuto nell'art. 2544, c.1 (poteri in materia di ammissione, di recesso e di esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui fini mutualistici) ovvero quando lo richieda almeno un terzo degli amministratori in carica.

I componenti del Consiglio di Amministrazione hanno percepito nel 2025 un compenso lordo comprensivo dei contributi a carico della cooperativa pari a 29.739,00 Euro.

c) Democraticità interna e partecipazione dei soci alla vita della cooperativa

Di seguito si riporta la frequenza degli incontri dei soci e dei consiglieri come espressione della democraticità e partecipazione alla vita sociale.

Indicatori di governance anno 2025

Numero di riunioni C.d.A. 2

Numero di assemblee dei soci 2

Percentuale di presenza dei soci alle assemblee 100%

Under 40 presenti nel C.d.A. 0

Le delibere hanno riguardato l'approvazione del bilancio d'esercizio e l'attribuzione dei compensi agli amministratori. Il consiglio di amministrazione ha deliberato sulla redazione del bilancio d'esercizio e sull'attribuzione delle funzioni agli amministratori delegati.

d) Stakeolder

Interni:

- Soci effettivi;
- Soci volontari;
- Lavoratori dipendenti;

- Liberi professionisti.

Esterni:

- Clienti: genitori dei bambini alunni della struttura;

- Fornitori di servizi;

- Consulenti fiscali e del lavoro;

- Banche;

- Regione Veneto;

- Comune di Oderzo (TV).

Dalla Regione Veneto e dal Comune di Oderzo Il Piccolo Principe società cooperativa riceve contributi in conto esercizio a sostegno dell'attività educativa asili nido 0-3.

5 – PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

I Lavoratori della cooperativa alla data del 31/12/2025 sono i seguenti,

per quanto concerne i lavoratori soci sono presenti le seguenti figure:

- N. 1 socia amministratrice: responsabile del servizio, rappresentante legale ed educatrice con qualifica professionale.

- N. 1 socia amministratrice: coordinatrice organizzativa e di gestione segreteria, responsabile dei servizi educativi integrativi e di animazione, laureata con impegno full time.

- N. 1 socia lavoratrice: educatrice con diploma di liceo socio-psicopedagogico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 5 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

- N. 1 socia lavoratrice: cuoca ausiliaria con diploma, contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 4 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

- N. 1 socia lavoratrice: Educatrice laureata con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time time. L'inquadramento è quello del livello 5 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

- N. 1 socio volontario: presta la propria attività per un numero massimo di ore settimanali pari a 5 per eventuali manutenzioni.

Per quanto concerne i lavoratori non soci sono presenti le seguenti figure:

- N. 1 lavoratrice dipendente: Educatrice laureata con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 5 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 lavoratrice dipendenti: Educatrice laureata con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time time. L'inquadramento è quello del livello 5 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 lavoratrice dipendente: assistente all'infanzia con diploma, contratto di lavoro a tempo determinato a chiamata. L'inquadramento è quello del livello 3 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.
- N. 1 lavoratrice dipendente: ausiliaria con diploma, contratto di lavoro a tempo determinato e part-time. L'inquadramento è quello del livello 1 del C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM.

6 – OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Obiettivi prioritari del Servizio educativo sono quindi:

- favorire l'integrazione tra i vari bambini di diverse età e culture;
- essere flessibile negli orari venendo incontro ai bisogni delle famiglie;
- contribuire alla crescita del bambino sereno, felice di scoprire, provare, imparare, ponendo l'attenzione ai suoi modi di apprendere e alle sue relazioni sociali, garantendo adeguate condizioni di crescita psico-fisica, attraverso attività didattiche e pedagogiche che valorizzano l'esperienza del gioco;
- inserire il bambino in un gruppo di coetanei e di adulti (educatrici) nel rispetto della sua personalità;
- supportare le famiglie, impegnate in attività lavorative, e che necessitano di spazi e tempi propri, nell'educazione e cura del bambino;
- connettersi nella rete dei servizi territoriali per la promozione, il sostegno e la valorizzazione dei diritti dell'infanzia.

7 – SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Ai fini dell'esame della situazione economico finanziaria della cooperativa relativamente all'anno di imposta 2025 si riportano di seguito la riclassificazione del conto economico a valore aggiunto e dello stato patrimoniale riclassificato con il criterio finanziario.

a) CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO

	Importi
Ricavi netti di esercizio - fatturato	192.360
Variazione rimanenze di prod. in lavorazione e finiti, semilavorati, lavori in corso su ordinazione	-
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-
VALORE DELLA PRODUZIONE	192.360
Rimanenze iniziali	-
Acquisti	28.113
Rimanenze finali	-
Consumi di materie prime, sussidiarie e di consumo	28.113
Costi commerciali	-
Costi amministrativi	13.066
Costi generali	81.393
Spese per servizi	94.459
VALORE AGGIUNTO (DA GESTIONE CARATTERISTICA)	69.788
Ricavi e proventi derivanti da gestione non caratteristica	54.753
Costi e oneri derivanti da gestione non caratteristica	315
VALORE AGGIUNTO LORDO GLOBALE	124.226
Ammortamento delle immobilizzazioni	2.813
VALORE AGGIUNTO NETTO GLOBALE	121.413
Salari e stipendi, oneri sociali, ecc.	111.746
Accantonamento TFR e fondi indennità fine rapporto	6.673
DIPENDENTI	118.419
Oneri finanziari	108
TERZI FINANZIATORI	108
Imposte	2.536
STATO	2.536
Utili/Perdite	350
SOCI E AZIONISTI	350
VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO	121.413
VALORE AGGIUNTO NETTO GLOBALE	121.413

b) STATO PATRIMONIALE A LIQUIDITA'-ESIGIBILITA' (CRITERIO FINANZIARIO)

	Importi
Disponibilità liquide	3.906
Titoli di stato e attività finanziarie facilmente liquidabili	-
LIQUIDITA' IMMEDIATE	3.906
Crediti commerciali scadenti entro esercizio successivo	4.866
Crediti finanziari scadenti entro esercizio successivo	-
Crediti diversi scadenti entro esercizio successivo	2.384
Partecipazioni non immobilizzate liquidabili entro esercizio successivo	-
Ratei e risconti attivi entro esercizio successivo	26.032
LIQUIDITA' DIFFERITE	33.282
Rimanenze	-
MAGAZZINO	-
ATTIVITA' A BREVE	33.282
Immobilizzazioni materiali	5.473
Immobilizzazioni immateriali	19.961
Immobilizzazioni finanziarie	-
Crediti scadenti oltre esercizio successivo	1.177
ATTIVITA' IMMOBILIZZATE	26.611
TOTALE ATTIVO	63.799
Debiti finanziari scadenti entro esercizio successivo	3.818
Debiti commerciali scadenti entro esercizio successivo	10.701
Debiti diversi scadenti entro esercizio successivo	14.731
Ratei e risconti passivi entro esercizio successivo	7.800
PASSIVITA' A BREVE	37.050
Fondo TFR e fondi indennità fine rapporto	17.210
Fondi per rischi e oneri	-
Debiti finanziari scadenti oltre esercizio successivo	-
Debiti commerciali scadenti oltre esercizio successivo	-
Debiti diversi scadenti oltre esercizio successivo	-
Ratei e risconti passivi scadenti oltre esercizio successivo	-
PASSIVITA' A MEDIO - LUNGO	17.210
Capitale sociale	1.400
Riserve	7.789
Utili/perdite portati a nuovo	-
Risultato di bilancio	350
PATRIMONIO NETTO	9.539
TOTALE PASSIVO	63.799

Di seguito alcuni indicatori economici di bilancio d'esercizio dell'anno 2025.

Indicatori Economici 2025

Ammontare del costo del lavoro rispetto al 2024	+37%
Ammontare del fatturato rispetto al 2024	+13%
Incidenza del costo del lavoro su costi totali	+30%
Dipendenza da fonti pubbliche	21%
Verifica mutualità prevalente	60%

Di seguito nella tabella si distinguono le diverse tipologie di entrate e di uscite della cooperativa che ricordiamo non ha né finalità speculative né di lucro.

ENTRATE 2025	USCITE 2025
✓ Rette genitori per asilo nido e scuola dell'infanzia; ✓ Contributi Regione Veneto – Azienda Zero per nidi; ✓ Contributo Ministero Istruzione asili nido 0-3;	✓ Spese per il personale; ✓ Spese per acquisti di servizi; ✓ Spese gestione ordinaria; ✓ Spese gestione straordinaria;

8 – ALTRE INFORMAZIONI

Si conferma che nel corso del 2025 la cooperativa non ha avuto cause o controversie di alcun genere.

Le riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio si sono svolte regolarmente.

Struttura della dimensione scolastica

Nell'anno scolastico 2025 i bambini iscritti alla scuola erano 36.

9 – MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

La cooperativa è soggetta alla vigilanza da parte del Ministero dello Sviluppo Economico con cadenza biennale. L'ultima revisione relativa al biennio 2023/2024 si è conclusa con rilascio del verbale di revisione in data 30/07/2024.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 17 del D.LGS.460 del 04/12/97

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

PERNA ANNA MARIA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Perna', is written over a horizontal line.